

「ジョブカフェちば」は**企業の人材確保**を支援します！ 企業様向けサービスのご案内



ジョブカフェちはは、 企業と若者をつなぎます! 1

- ジョブカフェちははとは 1
- ジョブカフェちははの特長 1
- 主な企業向け支援サービス 1
- 企業向け・求職者向けサービス 2
- 企業と求職者の交流イベント 3

若者の採用をお考えの 企業の皆様へ 4

- 求人登録要件について 4
- 求人登録のご依頼から採用まで 5
- 採用情報シートについて 6

ジョブカフェちはは(求職者窓口)のご案内 8 ジョブカフェちははの利用者データ..... 9 よくあるご質問 9

ジョブカフェちはは、 企業と若者をつなぎます!

ジョブカフェちははとは

平成16年6月、国や関係機関等の援助のもと、千葉県が設置した若者の就職支援施設です。公益財団法人千葉県産業振興センターが運営を担い、若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

概ね30歳代までの若年求職者が、就職関連のサービスを1箇所ですべて受けられる就職支援のワンストップサービスセンターとして、キャリアカウンセリングや各種セミナー、職業興味検査、企業との交流イベント、大学・学校等への出張サービスなどを実施しています。

また、若者の採用や育成に苦慮する企業に対し、採用活動、人材育成活動に役立つノウハウの提供、若者への求人情報の提供、セミナー、若者との交流イベントなどを実施し、千葉県の産業活性化の担い手である若い産業人材の確保を支援しています。

ジョブカフェちははの特長

- ・多くの若者への就職支援を通し、若者のニーズ・動向をつかんでいます
- ・若者ニーズをとらえた的確な採用活動の実現が可能です
- ・カウンセリングやセミナー等を受けた意欲の高い若者からの応募が見込めます
- ・特長のある様々な採用支援メニューが揃っています
- ・人材採用に関し、蓄積したノウハウを持っています
- ・ジョブカフェちははには「ふなばし新卒応援ハローワーク」「ハローワークふなばしヤングコーナー」が併設され、連携をとっています

主な企業向け支援サービス

- ・求人情報の登録、公開、案内
- ・若年求職者との交流イベント
- ・職場見学ツアー・職場体験ツアー
- ・雇用・人材育成に関するアドバイス
- ・採用・定着支援、人材育成に関するセミナー

※全て無料のサービスです。



企業向け・求職者向けサービス

(各種サービスは無料でご利用いただけます)



●求人情報の登録
 一般の求人広告とは一線を画し、諸待遇の項目以外に「具体的な仕事内容」「ここが会社の自慢」「こんな仲間と働く」「求職者へひとこと」「期待すること」など、若者へのメッセージを盛り込める内容です。

●求人情報の公開
 登録求人は、ジョブカフェはホームページの「求人検索サイト」に掲載され、PC・スマホ等で検索が可能です。「求人の詳細ページ」には、写真やロゴなどが掲載できます。
 また施設内の新着求人専用コーナーに、新着求人を貼り出します。(約2週間程度)

●新入社員向けセミナー
●2～3年目向けセミナー
●若手・中堅社員向けセミナー
●管理職向けセミナー

新入社員向け(フォローアップセミナー)・2年目～3年目向け(モチベーションアップセミナー)若手・中堅社員向け・管理職向けと対象層ごとに定着支援セミナーや、人事担当者向けに採用支援セミナーを開催しています。

●カウンセリング、就職セミナー、職業興味検査

キャリアカウンセリング、職業興味検査や目的別の各種セミナーを行なっています。就職意欲の高い求職者からの応募が期待できます。

企業と求職者の交流イベント

企業と求職者がお互いに理解を深め、ミスマッチのない採用活動を目指した、各種の交流イベントを用意しています。
 (開催日程はホームページをご覧ください。)



●合同企業説明会

求人企業と若年求職者とのぎっくばらんな出会いの場を提供する、マッチングを意識した交流イベントです。
 若者との意見交換、企業の魅力発信等ができます。

●企業がやってくるDAY! (1社)

企業1社限定で、企業PRや個別面談を行い、タイムリーに応募を促します。

●職場体験・見学会「企業へ行くDAY!」

業界・職種理解、ならびに就業現場への理解を深め、応募を促進するための体験・見学会です。(現場で働く人との意見交換等も行います。)

●地域密着型 合同企業説明会

地元企業と地元で働きたい若者の出会いの場です。船橋以外の地域へ出張して開催します。

各種サービス、イベントは年度毎に実施内容が変更になることがあります。

若者の採用をお考えの 企業の皆様へ

- ・ご登録から採用にいたるまでご利用は無料です
- ・お取り扱い、原則雇用形態が自社の「正社員」で、「社会保険完備」の求人のみです
- ・紹介・あっせんはしていません
- ・千葉県以外の企業のご登録も可能です

求人登録要件について

ジョブカフェちばでは、多くの若年者が長期安定雇用（正社員）に就くことを目的として支援をしております。このため、求人登録の要件として、求人の雇用形態に一定の基準を設定し、登録の可否を判断させていただいております。趣旨をご理解くださいますようお願い申し上げます。

ジョブカフェちばの登録要件は次のとおりです。

- ①原則、自社の正社員の求人であること（※詳細は下記の表をご覧ください。）
- ②社会保険完備（雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険）であること
（注：試用期間を理由とする適用除外は認めていません）
- ③一定の労働関係等法令違反を行っていないこと
- ④千葉県暴力団排除条例に違反していないこと
- ⑤風俗営業等関係事業主でないこと
- ⑥職業安定法に規定する求人不受理の対象に該当しないこと

登録可能な雇用形態

| 雇用形態 | 内 容 |
|------------------------|--|
| 正社員 | 雇用期間の定めがなく、自社の正社員として身分保障がされているもの。 |
| 契約社員等 （正社員 登用あり） | 正社員登用までの期間・条件等が明確であり、募集に際しそれを明示できるもの。 （一定の期間・基準等による評価の上、正社員登用手続きが行われるもの） |
| | ＊期間・条件等＊ ①一定期間経過後（数ヶ月～1年程度）、社内規定・制度により登用されるもの ②登用実績が十分にあるもの ③資格取得、技能習得、実績評価、勤怠評価等を条件とする場合、その基準が明確であり、達成することが著しく困難でないもの ※ただし、内容によってはお受けできないものもあります。 |

求人登録のご依頼から採用まで

ジョブカフェちば指定の求人登録様式（採用情報シート）にて、メールでお申し込みください。
 なお、求人登録様式は、HPからダウンロードできません。
 お問い合わせいただければ、登録要件等を確認させていただいた上で、こちらよりお送りします。
 下記アドレスまで、「貴社名・ご担当者様のお名前・ご連絡先」をご記入の上、
 お送りください。追って様式（Excel）をお送りいたします。

⇒ E-Mail：kigyout@ccjc-net.or.jp

①お申し込みの求人情報をもとに、ジョブカフェちば専用の採用情報シート（中途・新卒に分けた上で1件につき1枚）を作成いたします。作成段階においては、内容の確認を取りながら進め、双方で最終確認が完了し次第、公開となります。

※別途「自己申告書」をご提出ください。

※求人検索サイト掲載用の写真または画像データ1枚をお送りください。

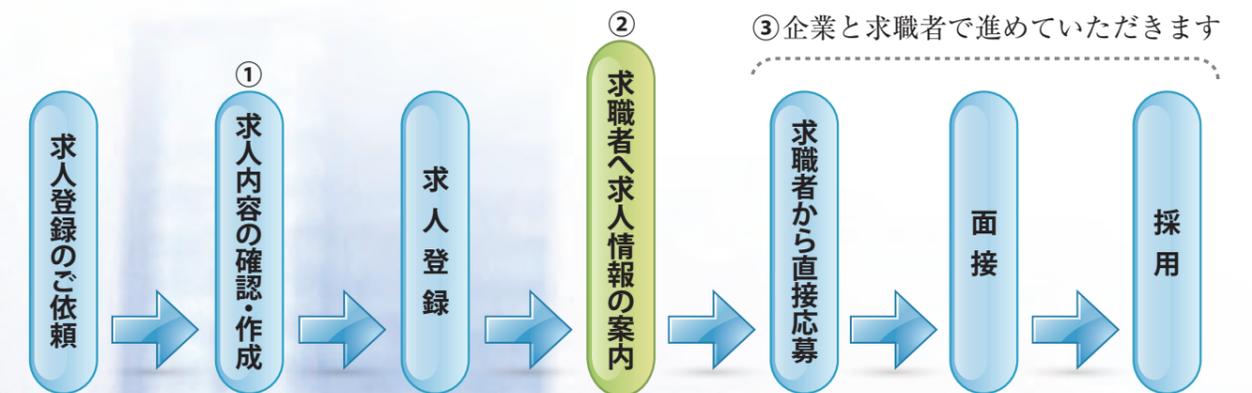
②公開方法は、ジョブカフェちばホームページの「求人検索サイト」での公開、ジョブカフェちば館内の新着求人コーナーでの一定期間貼り出しとなります。

③ジョブカフェちばでは、紹介・あっせんはいたしませんので、応募から採用まで、求職者と貴社で直接進めていただきます。（※紹介状は発行いたしません。）

④求人の有効期限は原則ありません。更新の連絡にお応えいただければ、求人は継続されます。
 なお、終了や記載内容変更の折は速やかにご連絡をお願いいたします。

※雇用関連助成金に関する手続きはできませんが、予めハローワークで手続き済みの求人についてはご登録が可能です。必ず事前にご相談ください。

※新卒求人のうち、中学・高校卒業予定者を対象とした求人はお取り扱いしていません。
 ハローワークをご利用ください。



採用情報シートについて

右のページが、ジョブカフェちばの採用情報シートです。

一般の求人広告に比べると、記載内容が多く、独自性の高い内容になっています。

「求人検索サイト」での公開情報は、以下の URL または二次元バーコードからご覧ください。 <https://www.jobcafe-chiba.jp/jobsearch/>



Point

求める人材へ効果的なアピールを

<採用方針を明確にしておく>

◆なんのために、どんな人を、いつまでに、どれくらい

まず、効果的な求人広告を作成するために、手順として採用方針を立てますが、「採用目的」「人材を必要としている業務・部門」「採用対象（中途、新卒など）」「採用したい人物像」「採用スケジュール」「採用人数」などに関して、採用方針を明確にしておきます。

<コンテンツ（情報・話題）と表現>

◆コンテンツを考える

求職者が求めている情報は、具体的な仕事内容・給与や労働時間などの諸待遇・求める人物像・職場の雰囲気・研修体制などの他、採用方針や選考基準などです。また、明確な企業理念があるかという点も企業選択の一つの基準になっています。

◆コンテンツを探す・表現を工夫する

具体性や話題性、インパクトが重要ですが、社内で自社をアピールできる魅力的な情報をできるだけ探し、いかに端的かつ印象的にアピールできるかを十分検討します。「広告表現」によって、応募者の量と質が大きく左右されます。企業理念・社風・将来性等がよくわかるような工夫はもちろん、働く姿がイメージできるような工夫も必要です。

ジョブカフェちばにくる若年求職者はここを見ている！

◆企業理念がはっきりしている、求める人物像がはっきりしている

企業理念や求める人物像が明確なほうが、採用マインドが高い企業としてのアピール度が高くなるようです。

◆企業情報が満載のうえ、わかりやすい

事業内容・商品・企業の考え方や職場の雰囲気など、企業理解を深めるための情報が多く、またその記載内容は、若年者にもわかりやすい表現で書かれていることが大切です。特に、「募集職種」や「具体的な仕事内容」は、社内でのみ通用するような専門用語ばかりを用いると、ターゲットの目に留まらないものになってしまうかもしれません。

◆きれいごとだけでなく、仕事の大変さも伝えてくれる

仕事が大変な一方、他社には負けない良さがある点をアピールしてあるとポイントが高いようです。（複数の仕事をこなさなければならないが、達成感がある点など）

《採用情報シート見本》 中途：既卒者・一般対象、新卒：卒業年次の学生対象

| No.2000XXXX-XXX | | ちば若者キャリアセンター ジョブカフェちば 採用情報シート | |
|---|---|---|-----------------------------------|
| 社名 | ジョブカフェテック 株式会社ジョブカフェテック | | |
| 事業内容 | ●●業界に特化したシステム構築、ソフトウェア開発、メンテナンスなど | | |
| URL | https://www.jobcafe.co.jp | 従業員数 | 85人 |
| | | 平均年齢 | 35.0 歳 |
| 職種詳細 | ソフトウェア開発 | 正社員 | |
| 採用状況 | 中途採用(学歴不問/正社員経験不問/未経験者歓迎) | 採用人数 | 3人 |
| 具体的な仕事内容 | 入社後2ヶ月間は座学研修(社内・社外)を行います。ビジネスマナーから技術的な専門知識まで基礎からじっくり学びます。その後、開発部門のチームに配属され、現場をジョブローテーションしながらスキルアップしていきます。現場の多くは千葉県内と都内23区で、リモートワークもあります。〇〇開発と△△△に強みがある弊社では企業や大学と連携するプロジェクトも多く、幅広い知識が得られる充実感があります。またチームでは毎日進捗状況を共有するので、お互いの仕事が見える化され、課題に対し迅速に皆で対応できる体制がとれ、未経験でも安心して業務にあたれます。 【業務の変更範囲】会社の定める業務 | | |
| ここが会社の自慢 | システムエンジニアの専門集団で、業務知識の豊富なスタッフが●●業界に特化したシステム構築、ソフトウェア開発、メンテナンス等の分野で、プロジェクトマネージャーとしてノウハウを提供しています。取引先からの信頼も厚く、パートナー企業として期待されています。共に働く仲間は、明るく話しかけやすい雰囲気の中で前向きにプロ意識を持ってコツコツと仕事をしています。日々の進捗状況報告会や困ったことを相談出来るメンター制度を設けています。また能力やレベルに応じたOJTの実施でスキルアップを目指す環境が整っています。基本情報処理、プロジェクトマネジメントなどの資格取得も応援(一部費用補助)しています。 | | |
| 求職者にひとこと | 前向きな「チャレンジ精神」を応援しています。一つ高いレベルで仕事をする機会が得られる会社です。未経験スタートでも大丈夫です。様々な業界から入社した仲間達と切磋琢磨しながらしっかりとスキルを身につけ、一緒に成長していきましょう！ みなさんに期待することは、多くを学び、やがて周囲に影響を与えるような人材となってほしいです。将来的には自らプロジェクトを立ち上げ、推進していくような人材となることを期待しています。 (企業説明会に参加を希望される方はホームページで日程を確認の上、お申し込みください。) | | |
| 求める資格① | 普通自動車運転免許(AT限定可)【あれば尚可】 | 求める資格② | |
| 求める条件 | パソコンでExcelやメールの基本操作が出来ること【必須】 | | |
| 給与 | 月給 218,000 円 ~ 円 | 給与備考 | 基本給:208,000円~ 住宅手当:10,000円(一律) |
| 試用期間 | 有(3ヶ月)/給与変更あり ※試用期間中は208,000円 | | |
| 別途手当 | 時間外手当、資格手当(5,000円~)、家族手当 | | |
| 交通費 | 交通費支給(月100,000円まで) | | |
| 社会保険 | 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険 | | |
| 待遇 | 昇給 | 1回 | 賞与 |
| | | | 2回 |
| | | | 退職金 |
| | | | 有 |
| | 【退職金】対象:勤続1年以上 / 車通勤可(※社内規定による)、研修制度、資格取得援助、社員旅行、育児休業、介護休業 | | |
| 勤務時間 | ① 09:00 ~ 18:00 休憩 60分 実働 08時間 00分 | ② : ~ : 休憩 分 実働 時間 分 | ③ : ~ : 休憩 分 実働 時間 分 |
| | ④ : ~ : 休憩 分 実働 時間 分 | 年間休日数:125日 【その他】誕生日休暇、リフレッシュ休暇 | |
| 休日 | 完全週休2日制 土曜日・日曜日・祝日 | 休日備考 | |
| | 夏期・年末年始・GW | | |
| 勤務地詳細 | 本社(千葉県△△市△△町XX-X)、契約先事業所(浦安市、千代田区他)【通勤の範囲】支店(千葉市美浜区)、契約先事業所(千葉県内、東京都内) | | |
| 応募方法 | (例)電話連絡の上、履歴書(電話・メールアドレスは記載必須)・職務経歴書を郵送またはメールでお送り下さい。 | | |
| 選考方法 | 書類選考、面接(2回程度)、適性検査 | | |
| 特記・備考 | | | |
| 応募先 | 〒XXX-XXXX 千葉県△△市△△町XX-X 【最寄駅】△△線△△駅徒歩×分 株式会社ジョブカフェテック | | |
| | 担当者 | 採用担当 | TEL XXX-XXX-XXXX |
| | | | FAX XXX-XXX-XXXX |
| | メールアドレス | (例) recruit@jobcafe.co.jp ・ saiyo@~ ・ soumu_jinji@~ 等 | |
| 《応募する求職者の方へ》上記応募条件は、面接時に再度ご確認ください。 なお、採用された方は、ジョブカフェちば(047-426-8473)まで、ご連絡をくださいますようお願いいたします。 | | | |

～ジョブカフェちば(求職者窓口)のご案内～

JR・京成船橋駅前 フェイスビル 9F

プロのキャリアカウンセラーが常駐し、就職活動をサポートしています。
また、ふなばし新卒応援ハローワーク・ハローワークふなばしヤングコーナーを併設しています。

④模擬面接

④個別相談

⑥セミナースペース(各種セミナー)

⑥セミナースペース(交流イベント)

④WEB個別相談

④個別相談

⑥ふなばし新卒応援ハローワーク

③職業興味検査

⑧図書コーナー

⑨インターネットコーナー・求人検索

⑩ふなばし新卒応援ハローワーク

①受付

②初回面談

⑦求人掲示板

入口
ふなばし新卒応援ハローワーク・ハローワークふなばしヤングコーナー併設

※セミナーメニュー

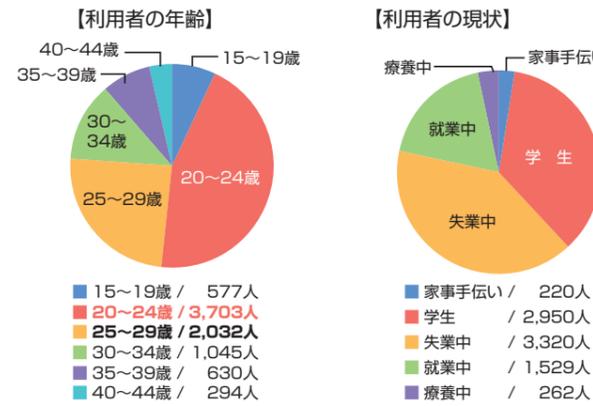
- 就活基礎ガイダンス (活動の進め方セミナー、求人の見方・探し方セミナー、応募書類の書き方セミナー等)
- 就活ステップアップ (自己分析セミナー、志望動機作成セミナー、面接基本練習セミナー等)

【ジョブカフェちばの利用者データ】

● どれぐらいの人が利用しているの? (平成16年度～令和6年度)

- ・平成16年設立以来の総利用者数: **延べ58万人**
- ・年間総利用者数: **延べ11,765人** (令和6年度)
- ・1日平均: **約31人利用** (令和6年度)
- ・年間利用会員数: **2,377人** (令和6年度)

● どんな人がジョブカフェちばに来ているのかな? (ジョブカフェ窓口利用者) (令和6年度)



【実績】



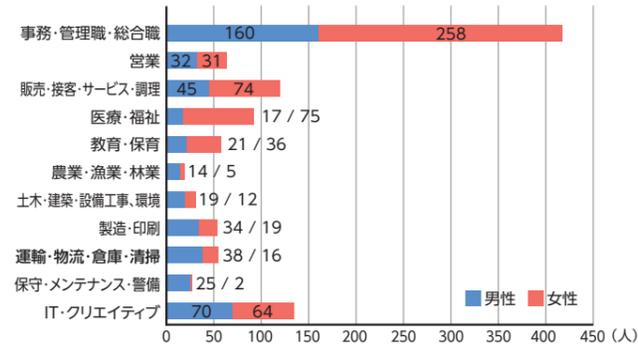
| | H16～29年度 | H30年度 | R1年度(H31年度) | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | 合計 |
|------------|----------|--------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 総利用者数 | 472,886 | 19,669 | 19,801 | 12,229 | 14,818 | 14,419 | 13,546 | 11,765 | 579,133 |
| 新規登録者数 | 108,826 | 4,093 | 3,716 | 2,225 | 2,797 | 2,451 | 2,364 | 1,867 | 128,339 |
| 就職含む進路決定者数 | 64,977 | 2,657 | 2,848 | 1,904 | 2,015 | 1,554 | 1,543 | 1,369 | 78,867 |
| (就職決定者数) | 61,187 | 2,489 | 2,643 | 1,785 | 1,865 | 1,370 | 1,436 | 1,301 | 74,076 |

●登録利用者はどこから来ているの? (利用者の居住地) (令和6年度)

| | | | |
|-------|---------------|-------|-------------|
| ①船橋市 | 1907人 (23.0%) | ⑨市原市 | 183人 (2.2%) |
| ②千葉市 | 1222人 (14.8%) | ⑩印西市 | 128人 (1.5%) |
| ③習志野市 | 830人 (10.0%) | ⑪浦安市 | 127人 (1.5%) |
| ④市川市 | 492人 (5.9%) | ⑫成田市 | 115人 (1.4%) |
| ⑤八千代市 | 466人 (5.6%) | ⑬柏市 | 113人 (1.4%) |
| ⑥佐倉市 | 360人 (4.3%) | ⑭白井市 | 99人 (1.2%) |
| ⑦鎌ヶ谷市 | 295人 (3.6%) | ⑮四街道市 | 96人 (1.2%) |
| ⑧松戸市 | 267人 (3.2%) | | |

参考: 東京都 224人 (2.7%)

【希望職種別統計】



Q&A よくあるご質問

- ❓ 料金はかかりますか。
➡ 料金はかかりません。無料です。
- ❓ 求人の受付基準(登録要件)はありますか。
➡ 原則、雇用形態が「正社員」、「社会保険完備」の求人のみ受付をしています。詳しくは、4ページをご覧ください。(千葉県以外の企業様も、ご利用いただけます。)
- ❓ ハローワークに求人票を出したので、ジョブカフェちばにも登録になりますか。
➡ ジョブカフェちばは、千葉県が設置した若年求職者のための施設で、ハローワークとは別の施設です。従って、求人の登録は別々をお願いいたします。(ご登録の求人情報は、ジョブカフェちばだけで取り扱い、他のジョブカフェやハローワークと、求人情報を共有することはありません)
- ❓ ハローワークの取り扱いと違う点は何ですか。
➡ ジョブカフェちばは、求人に関して、紹介・あっせんをいたしません。(紹介状の発行もいたしません)若年求職者に求人情報の提供を行います。応募は本人から直接いたします。また雇用関連助成金の申請手続き等はジョブカフェちばではできません。



案内図



採用活動支援

ジョブカフェちば(企業支援窓口)

〒273-0005

千葉県船橋市本町 3-32-20 東信船橋ビル 3F

TEL:047-460-5500 FAX:047-460-5100

mail:kigyou-t@ccjc-net.or.jp

【交通】JR 総武線「船橋駅」南口から徒歩 10分

京成線「京成船橋駅」から徒歩 10分

ジョブカフェちば(若年求職者窓口)

〒273-0005

千葉県船橋市本町 1-3-1 船橋フェイスビル 9F

TEL:047-426-8471 FAX:047-425-2308

【交通】JR 総武線「船橋駅」南口から徒歩 2分

京成線「京成船橋駅」から徒歩 2分

企業総合支援

(公財)千葉県産業振興センター 本部

〒261-7123

千葉県千葉市美浜区中瀬 2-6-1 WBG マリブイースト 23F

TEL:043-299-2901 FAX:043-299-3411

【交通】JR 京葉線「海浜幕張駅」から徒歩 2分

URL: <https://www.ccjc-net.or.jp>



お問い合わせ先 (企業支援窓口)

公益財団法人 千葉県産業振興センター

ジョブカフェちば



〒273-0005 千葉県船橋市本町 3-32-20 東信船橋ビル 3F TEL:047-460-5500 FAX:047-460-5100

Mail:kigyou-t@ccjc-net.or.jp URL: <https://www.jobcafe-chiba.jp/>